

【マネージャーキャリアパスプラン】

令和7年12月改定

<社員の定義>
 ・週32～40時間の自由シフト制
 ・年2回賞与(2nd以上)
 ・社保・厚生年金完備
 ・子育て支援、急な休みに対応します

ランク資格		マネージャートレーニー	2ndアシスタントマネージャー	1ndアシスタントマネージャー	ストアマネージャー	スーパーバイザー	総括スーパーバイザー
トレーニング目標ニング	<ul style="list-style-type: none"> 日々の店舗運営の基本的なオペレーション習得と手順を身に付ける OPEN・DAY・CLOSEの運営を円滑に実行する 時間管理、自己管理、アピアランスが完全にできる 	<ul style="list-style-type: none"> OPEN・DAY・CLOSEのチェック P/Aの採用から人材化までができる 	<ul style="list-style-type: none"> ワークスケジュールが書ける 店舗商圏を把握している 短期目標を達成できる 	<ul style="list-style-type: none"> P/Aリーダーを4人以上育成する Q.S.Oを1つでもアップさせることができる セールス増大のアクションが取れる 長期目標が達成できる 	<ul style="list-style-type: none"> 1stアシスタントマネージャーを2名以上育成する 適正な利益確保ができる 新システムの導入ができる G/OPENの全責任者ができる システムを実行できる。また改善できる。 店舗MGRチームの人事立案 	<ul style="list-style-type: none"> 店長を2名以上育成する 適正な利益コントロールができる 新システムのプロジェクトリーダーとなる G/OPENフォローアップを行う G/OPENの立案を行う 年間経営計画の立案 店舗人事の決裁 	
業務内容	①P/Aの仕事内容を一通りできる ②1人で回転業務と閉店業務ができる ③一人で営業時間中の最低限の業務ができる <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; width: fit-content;">ふくらはぎセラピスト資格取得</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; width: fit-content;">五感セラピスト資格取得</div>	①P/Aの採用・面接・オリエンテーション ②P/Aのトレーニング ③P/Aの勤務評価 ④店舗運営の最低限の業務ができる ・発注 ・フロアコントロール ・エネルギー管理 ・Q.S.Cの維持向上	①P/Aのスケジュールが作成できる ②P/Aリーダーを育成することができる ③新入社員(MT)をトレーニングすることができる ④損益計算書の作成 ⑤ストアレベルマーケティングの計画と実行	①ピープルマネジメントができる ②正社員ワークスケジュールの作成 ③正社員の勤務評価の実施 ④正社員の人事異動の立案(昇進・昇格) ⑤店舗単位の販売促進お実施 ⑥店舗運営水準の維持向上 ⑦店舗運営の熟練 ⑧損益計算書の管理可能費のコントロール	①管がい店舗のQSCの維持・向上とその責任 ②各店舗の正社員の評価と給与の決定 ③各店舗の正社員の人事異動の決裁(昇進・昇格) ④損益計算書の責任 ⑤店舗運営の短期・長期の運営責任 ⑥売り上げに対する責任 ⑦正社員の採用	①SVとしてBレベル以上の経営指導ができる ②フィールドコンサルタントとしての経営指導ができる ③他のSVに対してリーダーシップを発揮できる	
給料	250,000円	270,000円～	330,000円～	410,000円～	500,000円～	620,000円～	
トレーニング期間	3ヶ月	6ヶ月	1年	1年6ヶ月	2年	3年	
トレーニングツール	O・T・C M.D.P vol I	M.D.P vol II	M.D.P. vol III 1st アシスタントマネージャー チェックリスト	ストアマネージャー デベロップメントプログラム	SVハンドブック	フィールドコンサルタントマニュアル 商圏調査マニュアル	