

# 【看護師(正社員)キャリアパスプラン】

令和4年10月改定

- <社員の定義>
- ・週32～40時間の自由シフト制
  - ・年2回賞与(2nd以上)
  - ・社保・厚生年金完備
  - ・子育て支援、急な休みに対応します

ランク資格	マネージャートレーニー	2ndアシスタントマネージャー	1ndアシスタントマネージャー	ストアマネジャー	スーパーバイザー	総括スーパーバイザー
トレーニング	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日々の店舗運営の基本的なオペレーション習得と手順を身に付ける</li> <li>・OPEN・DAY・CLOSEの運営を円滑に実行する</li> <li>・時間管理、自己管理、アピアランスが完全にできる</li> </ul>					
業務内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>①利用者に「機能訓練指導」ができる</li> <li>②機能訓練指導員としての基本業務ができる <ul style="list-style-type: none"> <li>・計画書の作成</li> <li>・計画書の実行</li> <li>・利用者への面談</li> </ul> </li> <li>③セラピストクルーの仕事内容を一通りできる</li> <li>④1人で開店業務と閉店業務ができる</li> <li>⑤1人で営業時間中の最低限の業務ができる</li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; width: fit-content;">ふくらはぎセラピスト資格取得</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; width: fit-content;">五感セラピスト資格取得</div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①OPEN・DAY・CLOSEのチェック</li> <li>②P/Aの採用から人材化までができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①ワークスケジュールが書ける</li> <li>②月間スケジュールが書ける</li> <li>③店舗商圏を把握している</li> <li>④短期目標を達成できる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①新人ケアマネジャーを育成する</li> <li>②Q.S.Cを1つでもアップさせることができる</li> <li>③セールス増大のアクションが取れる</li> <li>④長期目標が達成できる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①1stアシスタントマネジャーを2名以上育成する</li> <li>②適正な利益確保ができる</li> <li>③新システムの導入ができる</li> <li>④G/OPENの全責任者ができる</li> <li>⑤システムを実行できる。また改善できる。</li> <li>⑥店舗MGRちーむの人事立案</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①店長を2名以上育成する</li> <li>②適正な利益コントロールができる</li> <li>③新システムのプロジェクトリーダーとなる</li> <li>④G/OPENフォローアップを行う</li> <li>⑤G/OPENの立案を行う</li> <li>⑥年間経営計画の立案</li> <li>⑦店舗人事の決裁</li> </ul>
給料	250,000円	270,000円～	300,000円～	340,000円～	380,000円～	420,000円～
トレーニング期間	3ヶ月	6ヶ月	1年	1年6ヶ月	2年	3年
トレーニングツール	O・T・C M.D.P vol I	M.D.P vol II	M.D.P. vol III 1stアシスタントマネージャー チェックリスト	ストアマネジャー デベロップメントプログラム	SVハンドブック	フィールドコンサルタントマニュアル 商圏調査マニュアル